



药学院

2018 届毕业生就业质量年度报告



报告撰写：陈祥贵
审 核：廖兴江

2018 年 12 月

前 言

发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业机构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

根据《关于撰写 2018 年本科毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求，药学院编制和发布《药学院 2018 届本科毕业生就业质量年度报告》。本报告共包括四部分内容：毕业生基本情况、就业工作主要举措、毕业生就业质量相关分析、毕业生就业状况对人才培养的反馈。

本报告的数据来源为学校招生处委托第三方公司对我院 18 届毕业生在离校前和离校后进行的追踪问卷调查、贵州省大中专毕业生就业信息管理系统数据以及半月报就业台账数据，这些数据来源为就业质量报告提供了客观的数据支撑。本报告对我院 2018 届本科毕业生的就业状况与就业质量进行了总结和评价，为学院以后在人才培养方面提供了数据支撑。

目 录

第一部分：毕业生基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
二、2018 届毕业生的就业率分析.....	3
三、毕业生就业去向.....	6
第二部分：就业工作主要举措.....	7
一、领导高度重视，实行就业工作全员化、全程化.....	7
二、搜集就业信息，积极拓展就业渠道.....	8
三、关注困难群体，建立“一对一”帮扶机制.....	8
四、大力宣传动员，引导毕业生政策性就业.....	9
五、营造良好氛围，鼓励学生继续求学深造.....	9
第三部分：毕业生就业质量相关分析.....	10
一、毕业生流向分析.....	10
二、毕业生薪酬状况.....	11
三、毕业生就业单位专业对口度分析.....	12
四、毕业生就业满意度分析.....	12
第四部分：毕业生就业状况对人才培养的反馈.....	14
一、对母校满意度.....	14
二、对母校教育教学的反馈.....	15
三、对母校就业服务的反馈.....	16

第一部分：毕业生基本情况

一、毕业生的规模和结构

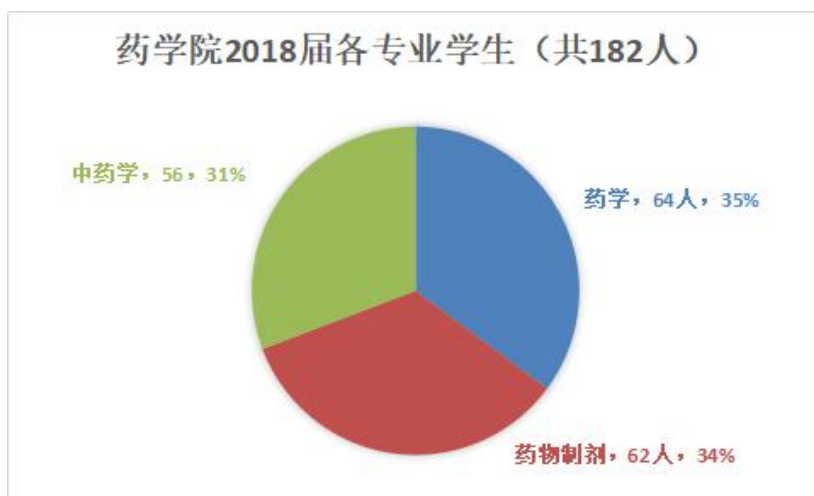
（一）毕业生的总体规模

药学院 2018 届毕业生共 182 人，与去年同期相比减少 171 人（药学院 2017 届毕业生共 353 人）。对比往届毕业生，2018 届毕业生虽在量上有所减少，但是学校在就业质量、就业服务等方面对我院 2018 届毕业生的就业工作提出了更高的要求。

（二）毕业生结构分析

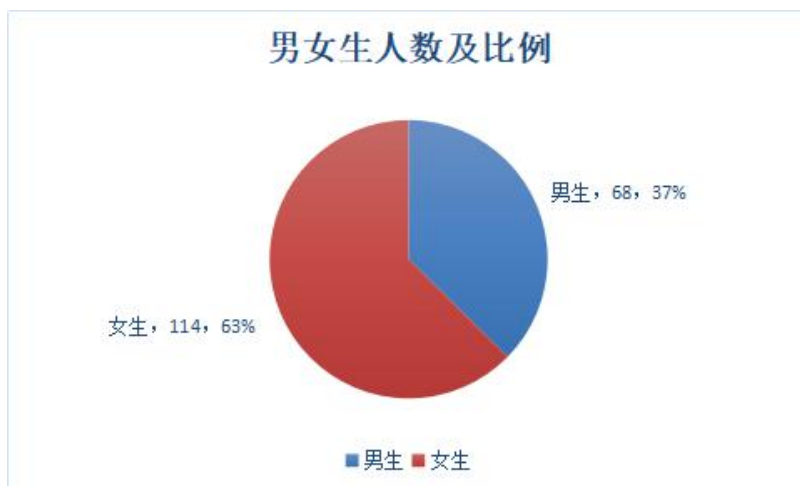
1、专业结构

我院 2018 届毕业生有药学、药物制剂、中药学三个专业，其中药学专业 64 人，药物制剂专业 62 人，中药学专业 56 人。各专业之间人数相差不多。我院各专业学生分布情况见下图：



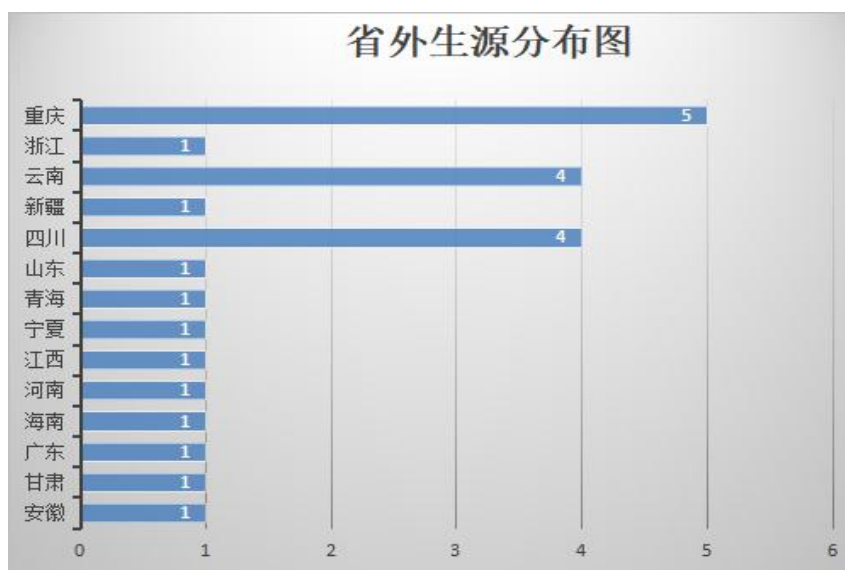
2、性别比例

我院 2018 届毕业生中，男生 68 人，占毕业生总人数的 37%；女生 114 人，占毕业生总人数的 63%。具体见下图：



3、生源分布

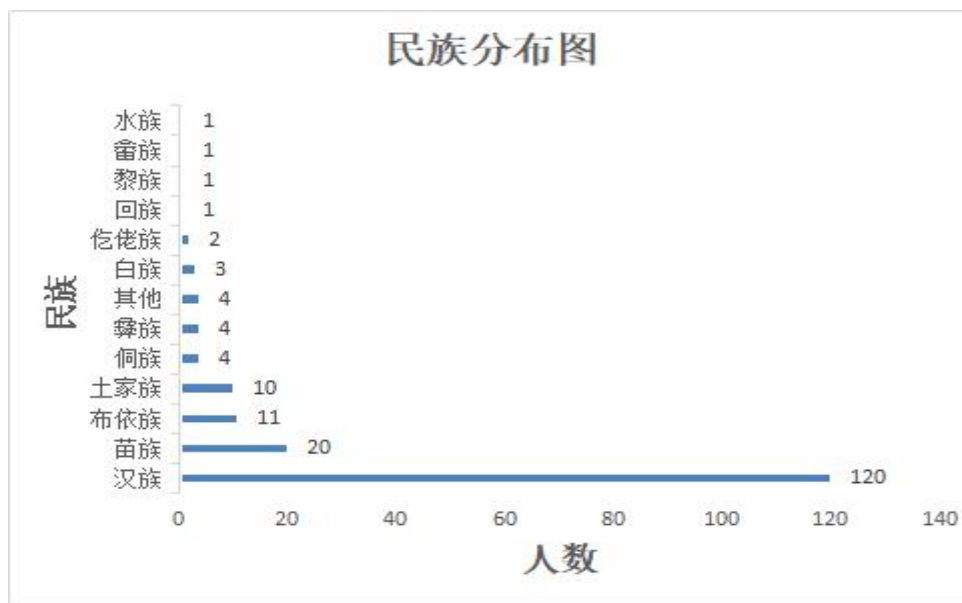
我院 2018 届毕业生来自全国 15 个省，其中，以省内生源为主，省内生源 158 人，占毕业生总人数的 86.81%；省外生源共 24 人，占毕业生总人数的 13.19%。在 14 个省外生源中重庆、四川、云南省人数最多，分别为 5 人、4 人、4 人，其他 11 个省外生源均 1 人。省外生源具体分布见下图：



4、民族分布

我院 2018 届毕业生中汉族学生有 120 人，占毕业生总数的 65.93%，

12 个少数民族共 62 人，占毕业生总数的 34.07%。各民族分布情况见下图：



二、2018 届毕业生的就业率分析

(一) 2018 届毕业生整体就业率分析

根据学校招生就业处的相关数据反馈发现，自实行就业工作半月报台账以来，我院历次就业率均位于全校第一。截至 11 月 29 日，学校 2018 届毕业生整体就业率为 82.66%，我院 18 届毕业生就业率为 93.41%，高出学校整体就业率 10 个百分点。

贵州医科大学 2018 届毕业生就业率统计（11 月 29 日）

序号	学院名称	专业	毕业生总人数	已就业总人数	待就业人数	11 月 29 日就业率 (%)
1	基础医学院	医学实验技术	55	47	8	85.45
2	临床医学院	临床医学	1237	1013	224	81.89
3	药学院	药学	64	59	5	92.19
		药物制剂	62	59	3	95.16
		中药学	56	52	4	92.86
		合计	182	170	12	93.41
4	公共卫生学院	预防医学	130	106	24	81.54
		食品卫生与营养学	61	45	16	73.77

		卫生检验与检疫	78	52	26	66.67
		合计	269	203	66	75.46
5	护理学院	护理学	454	393	61	86.56
6	医学检验学院	医学检验技术	109	86	23	78.90
7	医学影像学院	医学影像学	134	118	16	88.06
8	口腔医学院	口腔医学	124	104	20	83.87
9	生物与工程学院	化学生物学	37	24	13	64.86
		生物技术	68	48	20	70.59
		生物医学工程	51	38	13	74.51
		合计	156	110	46	70.51
10	外国语学院	英语	54	46	8	85.19
		翻译	50	40	10	80.00
		合计	104	86	18	82.69
11	运动与健康学院	休闲体育	114	92	25	78.07
		户外运动	67	62	5	92.54
		职教师资	57	42	18	68.42
		合计	238	196	42	82.35
12	医药卫生管理学院	药学(营销方向)	54	50	4	92.59
		药事管理	57	30	27	52.63
		公共事业管理	64	51	13	79.69
		合计	175	131	44	74.86
13	医学人文学院	法学(医事法律方向)	313	269	44	85.94
		应用心理学	102	89	13	87.25
		合计	415	358	57	86.27
14	食品安全学院	食品质量安全	165	135	30	81.82
15	法医学院	法医学	57	50	7	87.72
16	麻醉学院	麻醉学	105	88	17	83.81
总计			3979	3289	690	82.66

11月29日,据省系统统计就业总人数为3289人,就业率82.66%。

(二) 各专业就业率分析

截至目前,我院已就业170人,暂未就业12人,总就业率为93.4%。其中药学专业已就业59人,就业率为92.19%;药物制剂专业已就业59人,就业率为95.16%;中药学专业已就业52人,就业率为92.86%。各专业就业率均已达到90%以上。具体见下表:

药学院 2018 届毕业生就业情况汇总表

学院名称	专业	毕业生总人数	就业协议书形式就业人数	劳动合同形式就业人数	接收函形式就业人数	其他签约形式就业人数	升学人数	基层项目就业人数			应征入伍人数	已就业总人数	待就业人数
								西部计划	特岗	三支一扶			
药学院	药学	64	40	3		9	6			1		59	5
药学院	药物制剂	62	33	5	1	3	14	1	1		1	59	3
药学院	中药学	56	21	9	2	9	7	3			1	52	4

(三) 未就业情况说明

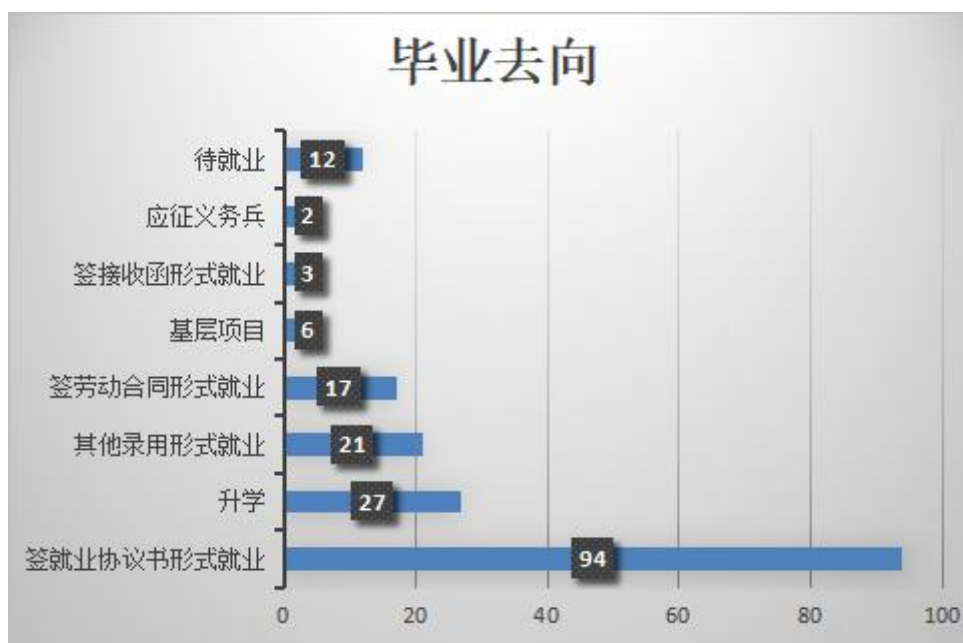
截止目前，我院 2018 届毕业生中暂未就业 12 人，占毕业生总人数的 6.6%。经过对暂未就业学生多次交流后发现，暂未就业的原因主要包括以下几点：一是想继续求学深造，准备升学考试；二是想进入医院等相对稳定的事业单位，准备入编考试；三是想进入公务员系统，准备公务员考试；四是暂未获得学位证、毕业证，想拿到“两证”之后再就业；五是入职体检未通过，暂时调理身体；六是进入公示阶段，暂未到单位报道；七是怀孕待产，暂不就业等。详细情况见未就业追踪表：

药学院 2018 届毕业生暂未就业追踪表

序号	专业	学号	姓名	未就业原因
1	药学	2014040*****	***	要考事业单位
2	药学	2014040*****	***	要考事业单位
3	药学	2014040*****	***	体检未过，在家休养
4	药学	2014040*****	**	要考事业单位、公务员
5	药学	2014040*****	***	继续考研
6	药物制剂	2014040*****	***	要考事业单位
7	药物制剂	2014040*****	**	继续考研
8	药物制剂	2014040*****	***	要考试
9	中药学	2013040*****	***	怀孕在家待产
10	中药学	2014040*****	***	未取得证书
11	中药学	2014040*****	***	***已公示
12	中药学	2014040*****	***	要考事业单位

三、毕业生就业去向

截止目前，我院 2018 届毕业生的毕业去向主要有签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、签接收函形式就业、其他录用形式就业、基层项目、升学、应征入伍、待就业等 8 种。其中最主要的就业去向为签就业协议形式就业，我院有 94 人通过签订就业协议书形式就业，占全体毕业生的 51.65%。毕业去向分布详见下图：



第二部分：就业工作主要举措

根据教育部发布的相关信息，2018 年全国高校毕业生人数达到 820 万，创历史新高。在这样的背景下，2018 届毕业生的就业状况也格外的受人关注。在教育部，贵州省教育厅和学校的严格要求下，结合我院实际情况，从 2017 年下半年开始，我院采取多种措施，综合并举，有力地推动了 2018 届毕业生更好、更充分的就业。

一、领导高度重视，实行就业工作全员化、全程化

重视学生就业工作，成立由党政一把手任组长，学生科、辅导员为成员的毕业生就业工作小组，制定就业目标，明确责任到人，确保就业工作的各项政策措施落实到位。同时，调动全院教职工积极性，要求有就业资源的教职工主动介绍单位来我院进行招聘宣讲或推荐优秀学生到就业单位工作，形成了全院教职工关心、支持、参与的就业工作“全员化”格局。

将学生的就业指导工作整体前移，并贯穿在大学四年教育的始终。根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生做好职业生涯规划。对大一学生，着重开展“专业思想教育”，让学生了解专业前景，明确学习任务；对大二学生，着重职业生涯规划能力培养，开展职业生涯规划，找准目标定位；对大三学生，着重就业演练，掌握与求职相关的基本技能，确定职业目标；对大四学生，着重就业实操，针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。

二、搜集就业信息，积极拓展就业渠道

及时获取有效的就业信息，是学生实现就业的必备条件。我院在第一时间内通过班级 QQ 群转发学校发布的就业信息。同时，为了能给学生提供尽可能多的就业信息，毕业班辅导员还在 163 贵州招聘网，贵州人事人才网，贵州人力资源和社会保障网等网站上搜集与药学相关的就业信息，经过筛选后再转发给学生。帮助学生提高就业信息甄别力，鼓励学生将线上与线下应聘投简历相结合，积极向用人单位推荐自己。

组织学生参加学校招生就业处、中国贵州（金阳）人才博览会、贵安新区人才交流中心举办的大型招聘会，向用人单位推介我院毕业生。另外，在招就处的指导下，我院 2018 届毕业生辅导员在学生就业高峰期以平均每周至少一场的频率组织就业宣讲会或推介会，通过宣讲会、推介会，帮助大约 34 人实现了就业。

三、关注困难群体，建立“一对一”帮扶机制

做好家庭经济困难毕业生的摸底调查工作，建立经济困难毕业生信息库。认真落实贵州省人社厅 教育厅《关于做好 2018 届高校毕业生求职创业补贴发放工作的通知》（黔人社厅通[2018]134 号）文件精神，帮助 95 名家庭经济困难毕业生申报求职创业补贴，为经济困难学生减轻了一定经济压力，促成其顺利就业。

实时关注就业困难学生群体。通过座谈会、电话访谈等形式，详细掌握待就业学生情况，建立动态的未就业追踪台账。我院毕业班辅导员对就业困难学生进行每两周一次电话沟通，若电话沟通不能帮助学生解决问题时则采取面谈帮扶，仅面谈帮扶就达到了 50 人次以上。加强就业困难学生的思想教育、心理疏导、就业指导，建立“一对一”帮扶机制，

尽力帮助他们实现就业。

四、大力宣传动员，引导毕业生政策性就业

加大基层就业宣传。动员学生参加“教师特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”、“选调生”等基层就业项目，引导学生转变就业观念，鼓励学生到祖国最需要地方，支援民族地区、边远地区、经济欠发达地区教育、医疗卫生事业的发展。截至目前，共有 7 人通过基层就业项目实现了就业，其中“西部计划”4 人，“教师特岗计划”1 人，“三支一扶”1 人，“选调生”1 人。

鼓励学生积极应征入伍。为贯彻落实全国大学生征兵工作网络视频会议、贵州省大学生征兵工作网络视频会议精神，激发广大学生踊跃参军的积极性，我院大力宣传应征入伍政策，鼓励所有符合服役条件的学生应征入伍。2018 届毕业生有 3 名男生报名参加应征入伍，经过体检、政审等环节后最终有 2 名同学光荣参军。

五、营造良好氛围，鼓励学生继续求学深造

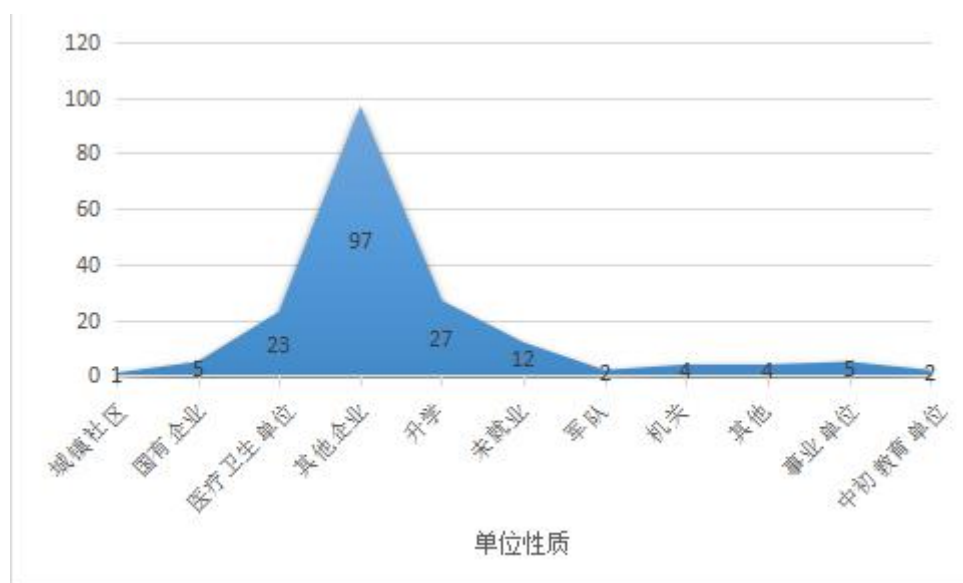
鼓励优秀毕业生继续求学深造，并为有继续求学深造意愿的学生营造良好学习氛围。为了提高 2018 届学生考研率，邀请研究生导师进行考研指导系列讲座，组织研究生学长学姐为 18 届本科毕业生进行考研经验分享会。通过同学们的努力，最后有 27 名同学顺利考上研究生，其中 25 人考上本校研究生，1 人考上重庆医科大学，1 人考上昆明医科大学，为我院提高了 14.8%的就业率。

第三部分： 毕业生就业质量相关分析

一、毕业生流向分析

（一）毕业生就业单位性质分析

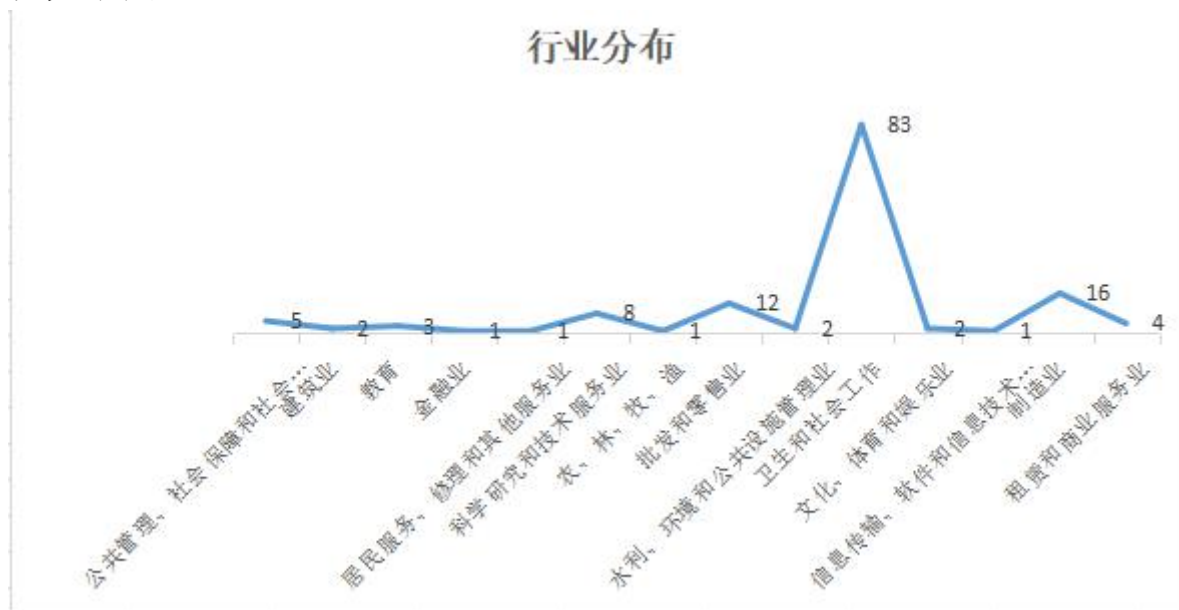
根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统统计数据，可以看出吸纳我院毕业生最多的用人单位是企业（国有企业和其他企业之和），共 102 人，占就业人数的 60%，其次是升学和医疗卫生单位分别为 27 人，23 人，占就业人数的 15.88%、13.53%。在城镇社区就业的人数最少，仅 1 人。具体见下图：



（二）毕业生行业分布

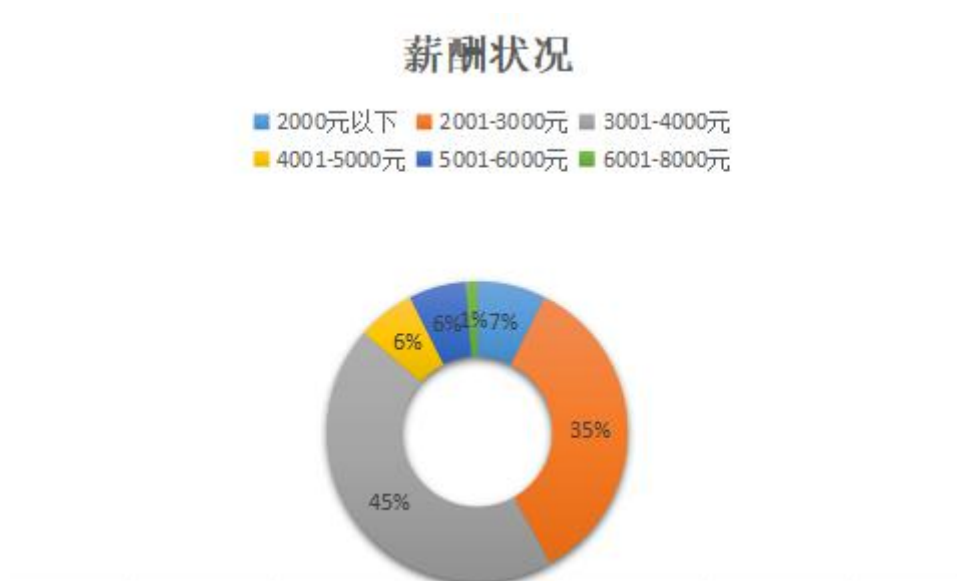
根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统统计数据显示，我院 2018 届本科毕业生从事的行业类中，从事人数最多的行业类别为卫生和社会工作，共计 83 人，占就业总人数的 48.82%；其次为制造业和批发、

零售业，共计 28 人，占就业总人数的 16.47%。各就业单位行业分布情况见下图：



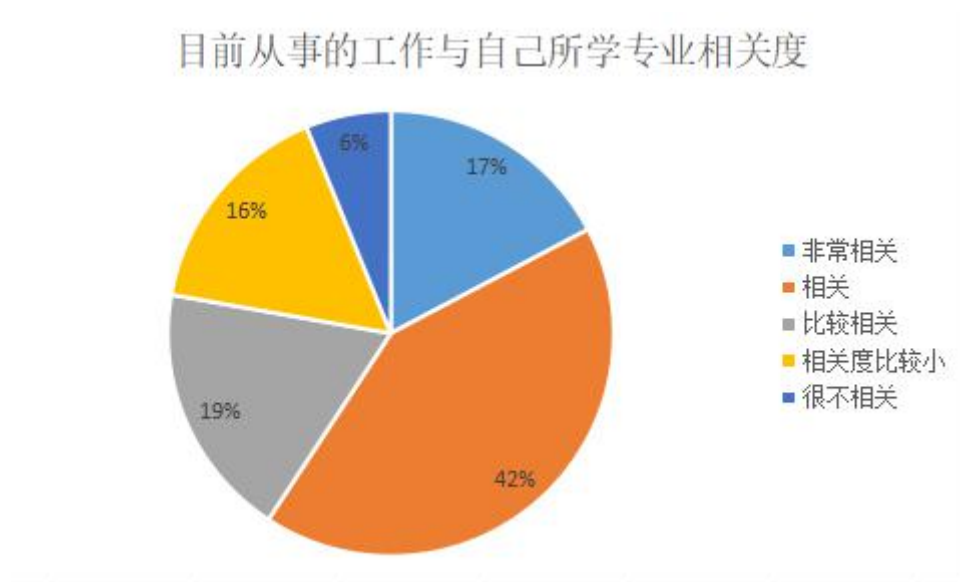
二、毕业生薪酬状况

根据我院 2018 届毕业生离校后的问卷追踪调查（有效问卷 137 份）统计数据显示，我院 2018 届毕业生毕业后的实际薪金大多在 4000 元以内。其中，实际薪金为 2001-3000 元/月、3001-4000 元/月的分别占 35% 和 45%。具体见下图：



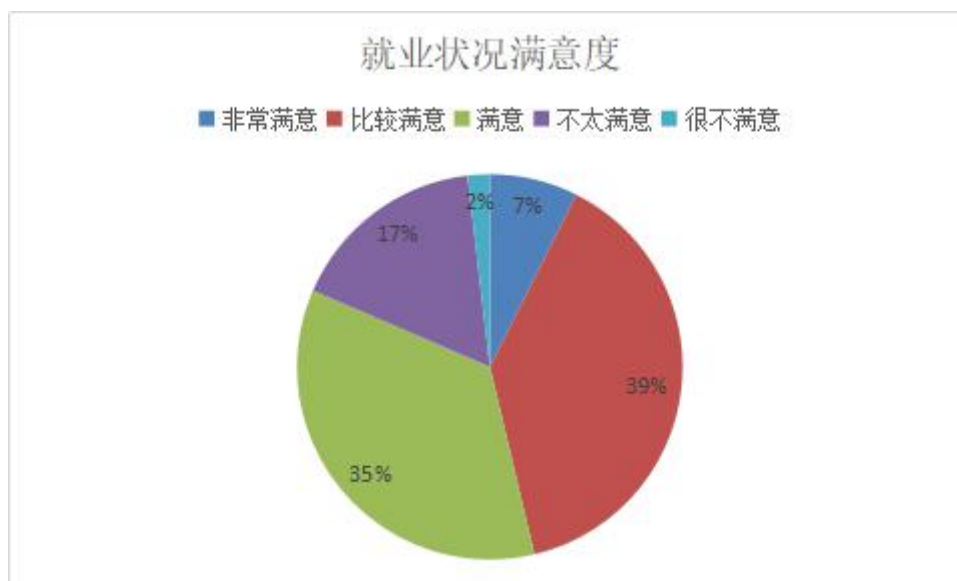
三、毕业生就业单位专业对口度分析

根据我院 2018 届毕业生离校后就业质量追踪调查(有效问卷 137 份)统计数据显示, 我院学生在回答“您目前从事的工作与自己所学专业相关吗”问题时, 认为非常相关的占 17%, 认为相关的占 42%, 认为比较相关的占 19%, , 认为相关度比较小的占 16%, 认为很不相关的占 6%。总的来看, 我院 2018 届毕业生从事工作与所学专业相关的占 78%。具体见下图:



四、毕业生就业满意度分析

根据我校对 2018 届毕业生离校前就业质量追踪问卷调查(有效问卷 177 份)数据显示, 我院毕业生对目前的工作状况感到非常满意的占 7%, 感到比较满意的为 39%, 感到满意的占 35%, 感到不太满意的占 17%, 很不满意的占 2%, 满意度占 81%。具体见下图:

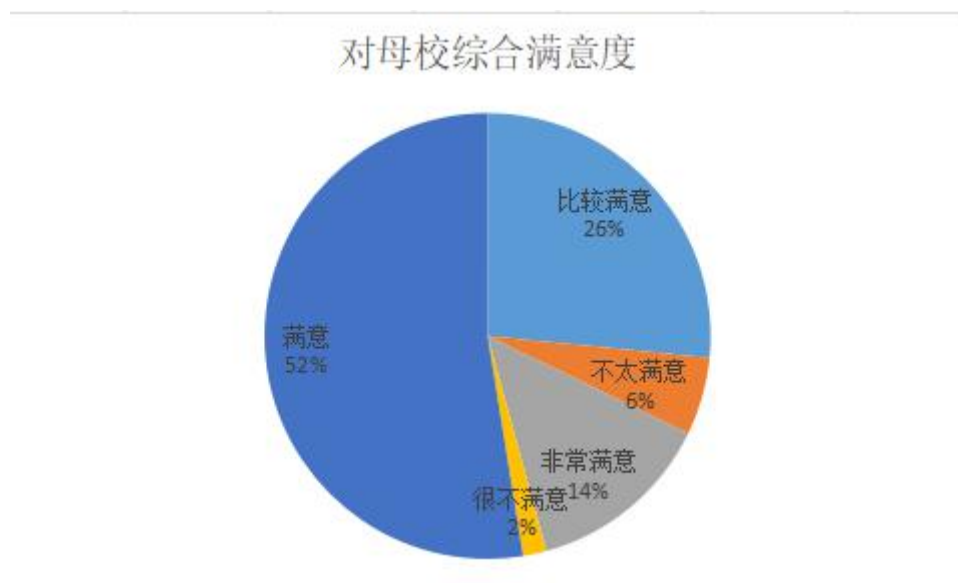


第四部分：毕业生就业状况对人才培养的反馈

一、对母校满意度

（一）对母校综合满意度

根据学校对 2018 届毕业生离校前就业质量追踪问卷调查数据显示，我院 2018 届毕业生参加调查的 177 名学生对学校的综合满意度评价中，非常满意的占 14%，满意的占 52%，比较满意的占 26%，不太满意的占 6%，很不满意的占 2%。具体见下图：

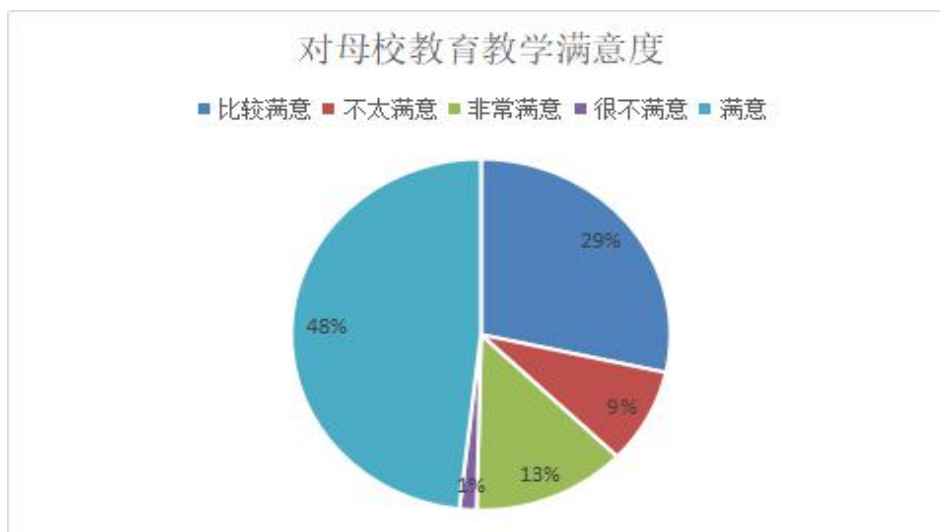


（二）对母校人才培养满意度

根据学校对 2018 届毕业生离校前就业质量追踪问卷调查数据显示，我院 2018 届毕业生参加调查的 177 名学生对学校的教师授课、实践教学、课程设置、专业设置和社团活动等人才培养指标的满意度进行了回答，满意度分别为 92%、82%、82%、83%、81%。可见我院 2018 届毕业生对母校人才培养满意度均达到了 80%以上，总体满意度较高。

二、对母校教育教学的反馈

根据学校对 2018 届毕业生离校前就业质量追踪问卷调查数据显示，我院 2018 届毕业生参加调查的 177 名学生对学校的教育教学满意度评价中，非常满意的占 13%，满意的占 48%，比较满意的占 29%，不太满意的占 9%，很不满意的占 1%。具体见下图：



对“在学习过程中最满意的实践性教学环节”，排前三的分别是专业实习与见习、课程的实践性教学（课程作业、实验）、毕业论文与毕业设计；而对“在学习过程中您认为最需要改进的实践教学环节”问题的回答中，排前三的分别是专业实习与见习、课程的实践性教学（课程作业、实验）、与课程设计。

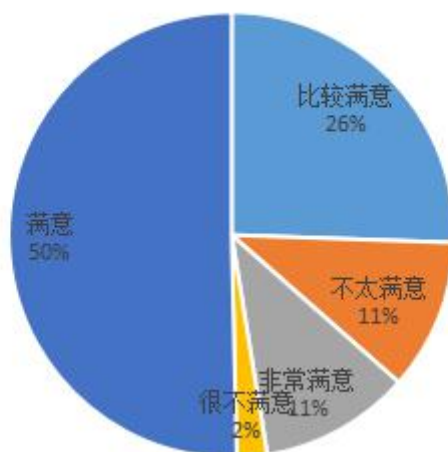
对“母校在人才培养方面值得改进的方面”，在师资水平、教学方法和手段、专业课内容及安排、公共课内容安排、实践教学、考核方法与教学评价、其他等项目中，认为最需要改进的是实践教学环节，其次是专业课内容及安排，再次是教学方法和手段。

三、对母校就业服务的反馈

（一）对母校就业服务满意度

根据学校对 2018 届毕业生离校前就业质量追踪问卷调查数据显示，我院 2018 届毕业生参加调查的 177 名学生对学校的就业服务满意度评价中，非常满意的占 11%，满意的占 50%，比较满意的占 26%，不太满意的占 11%，很不满意的占 2%。具体见下图：

对母校就业服务满意度



（二）对母校就业创业指导反馈

根据学校对 2018 届毕业生离校前就业质量追踪问卷调查数据显示，我院 2018 届毕业生参加调查的 177 名学生对“希望从学校获得就业帮助和指导”的问题进行了回答。其中最想通过学校获得就业帮助和指导的是就业技巧培训和就业职位信息；“希望母校提供的创业教育/指导服务最需要改进的方面”，位居前三的是提供资金和平台、创业实训与模拟、创业项目孵化；“最希望学校加强就业服务”的前三项是求职面试技巧培训、与用人单位建立关系并做好推荐工作、就业形势与政策分析。